



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ที่ ดง ๗๗๔๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๔๘ คน วิทยากร ๒ คน

๒. ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๕,๓๔๐ บาท

๓. ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และแสดงความรักสามัคคีในหมู่คณะ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมณิธา หนูเร็ก)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)

(นางอริสรา นพรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.

.....

(ลงชื่อ).....

(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวรวิทย์ เทียรเท็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายธีรภาพ แสงกาสนีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้ม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบที่สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ

ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อกำหนดนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น โดย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ลิพัง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ สืบหาข้อมูล กำหนดแนวทางการอบรม

๔.๒ เสนอประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๔.๓ เสนอโครงการเพื่อพิจารณา

๔.๔ ประสานวิทยากรในการฝึกอบรม

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายในหัวข้อดังนี้

- อบรมให้ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
- อบรมให้ความรู้ สร้างความโปร่งใส ไร้ทุจริต
- อบรมให้ความรู้เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- อบรมให้ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๖ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.ลิพัง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๔. งบประมาณในการดำเนินโครงการ รวมทั้งสิ้น.....๑๐,๐๐๐.....บาท

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด (๑.๐๐ ม. x ๓.๐๐ ม. x ๑ ฟืน)	เป็นเงิน	๔๕๐.- บาท
๒. ค่ากระเป่าบรรจุเอกสาร (๔๐ บาท x ๔๔ คน)	เป็นเงิน	๑,๗๖๐.- บาท
๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน (๑๐ บาท x ๔๔ คน)	เป็นเงิน	๔๔๐.- บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๔๔ คน x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๑,๕๔๐.- บาท
๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาท x ๓ ชม.)	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๕,๙๙๐.- บาท

****ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ****

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและ
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๕.๒ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลัก ธรรมาภิบาล
มาใช้ในการทำงาน

๕.๓ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบ
ราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๔ บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการสร้างจิตสำนึกและการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวมณิธา หนูเริก)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอริสรา นพรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรวิทย์ เพ็ชรเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรภาพ แสงกาสนีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ประมวลภาพโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๖

